

EINLADUNG

FACHTAGUNG

**BESCHÄFTIGUNGSFÄHIGKEIT
ENTWICKELN -
INNOVATIONSFÄHIGKEIT
UND KOMPETENZ FÖRDERN**

STADTMUSEUM DRESDEN
28. MAI 2008



Veranstaltungsort

Stadtmuseum Dresden - Landhaus
Wilsdruffer Str. 2, 01067 Dresden

Anfahrt

Das Stadtmuseum befindet sich am Pirnaischen Platz und ist mit den DVB-Linien 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 12, 75 und 261 erreichbar. Bei Anreise mit dem PKW stehen auf dem Parkplatz in der Schießgasse in unmittelbarer Nähe des Stadtmuseums kostenpflichtige Parkplätze zur Verfügung

Organisation

*Konrad-Adenauer-Stiftung e.V.
Bildungswerk Dresden
Königstr. 23, 01097 Dresden
Telefon 0351/563446-0
Telefax 0351/563446-10
kas-dresden@kas.de*

Auskunft und Information

*Prof. Dr. Bärbel Bergmann
bergmann@psychomail.tu-dresden.de
++49-351-463-33258*
*Dr. Ulrike Pietrzyk
pietrzyk@psychologie.tu-dresden.de
++49-351-463-36892*
*Dr. Joachim Klose
kas-dresden@kas.de
++49-563446-0*

Kosten

Die Kosten betragen 20 € pro Person. Im Teilnehmerbeitrag enthalten sind die Unkosten für den Tagungsband und für den Imbiss und die Getränke.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich mit der beiliegenden Anmeldekarte verbindlich bis zum **25. April 2008** schriftlich an. Geben Sie bei Ihrer Anmeldung Ihre Kontoverbindung inklusive Einzugsermächtigung für den Teilnehmerbeitrag an.

Kooperationspartner

TU Dresden, Professur für Methoden der Psychologie
Prof. Dr. Bärbel Bergmann
Konrad-Adenauer-Stiftung e.V.
Dr. Joachim Klose



Absender (in Druckschrift):

.....
Titel, Vorname, Name

.....
Unternehmen/Firma

.....
Tätigkeit

.....
Strasse

.....
PLZ

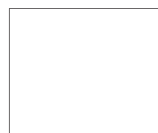
.....
Ort

.....
Tel.:

.....
Fax:

.....
e-mail:

Konrad-Adenauer-Stiftung
Bildungswerk Dresden
Königstr. 23
Dresden
01097



Unternehmen haben in den vergangenen Jahren kostengünstig neue Mitarbeiter gewinnen können. Als Folge der demografischen Entwicklung kommen die jungen Menschen, die in Erwerbsarbeit einsteigen, inzwischen aber aus geburtenschwachen Jahrgängen. Es kommt hinzu, dass einem Teil der Schüler eines Jahrgangs die Ausbildungsreife abgesprochen wird. Deshalb gibt es aus unternehmerischer Perspektive unter den Bewerbern um einen Ausbildungsplatz nicht genügend geeignete Bewerber.

Ein zweites Problem resultiert aus der Beschleunigung der Veränderungsprozesse in der Arbeitswelt und der Globalisierung, die auch kleine und mittlere Unternehmen vor neue Herausforderungen stellen. Diese bestehen in einem gewachsenen Innovationsdruck. Es reicht nicht mehr aus, gut qualifizierte Mitarbeiter zu beschäftigen, die erprobte Technologien beherrschen. Das Behaupten am Markt fordert zur Entwicklung von Innovation fähige Mitarbeiter. Innovationsfähigkeit entsteht aber nicht in institutionalisierter Bildung, sondern benötigt zusätzlich zu differenziertem Fach- und Methodenwissen Erfahrungswissen, das in der Auseinandersetzung mit konkreten Problemen entwickelt wird und das unternehmensspezifisch ist. Innovationsrelevantes Wissen steht in keinem Lehrbuch. Es muss für die konkreten zu bearbeitenden Probleme entwickelt werden.

Anlässlich der Fachtagung werden Ergebnisse von Studien vorgestellt, die in exemplarischer Form den Kompetenzentwicklungsbedarf und Kompetenzentwicklungsstrategien für junge Erwachsene und Lösungsansätze zur Entwicklung von Innovationsfähigkeit demonstrieren.

Prof. Dr. Bärbel Bergmann
TU Dresden, Professur für Methoden der Psychologie
Dr. Joachim Klose
Leiter des Bildungswerkes Dresden

MITTWOCH | 28. MAI 2008 | 9.30-16.30 UHR

8.30 Uhr | Anmeldung

9.30 Uhr | Begrüßung und Einführung

Prof. Dr. B. Bergmann, TUD
Dr. J. Klose, KAS

Herausforderungen an die Kompetenzentwicklung für und in Unternehmen

Moderation: Dr. J. Klose, KAS

9.40 Uhr | Entwicklung von Kompetenz Personalarbeit in und für Unternehmen

Prof. Dr. B. Bergmann, TUD

10 Uhr | Fachkräfteentwicklung in Sachsen

Dipl.-Geogr. M. Siedhoff, TUD
Dipl.-Volksw. S. Rudolf, TUD

Zentrum für Demographischer Wandel

10.50 Uhr | Kaffeepause

Entwicklung der Beschäftigungsfähigkeit - Herausforderungen an die Kompetenzentwicklung junger Erwachsener

Moderation: Dr. J. Klose, KAS

11 Uhr | Kompetenztraining für Jugendliche im berufsvorbereitenden Jahr

Dr. C. Winkelmann, TUD

11.40 Uhr | Das Bridges Projekt - Inhalt und Wirkung

Dipl.-Komm.-Psych. M. Schmidt, TUD

12.30 Uhr | Mittagessen, Kaffeepause

Umgang mit Wissen in Unternehmen

Moderation: Prof. Dr. B. Bergmann, TUD

13.30 Uhr | Erfahrungstransfer in und zwischen Unternehmen - Bericht aus der Betreuung sächsischer Fachkräftenetzwerke

Dr. M. Uhlmann

13.50 Uhr | Stand des Umgangs mit Wissen in Unternehmen - ein Fallbeispiel

S. Weise, TUD

14.10 Uhr | Aufgabenorientierter Informationsaustausch - eine Methode für den Umgang mit Wissen in Arbeitsgruppen

Dr. A. Pohlandt, R. Gründler, R. Schulz, TUD

15 Uhr | Kaffeepause

Strategien der Förderung der Innovationsfähigkeit

Moderation: Prof. Dr. B. Bergmann, TUD

15.30 Uhr | Innovationstätigkeit in Unternehmen

Dipl.-Psych. C. Prescher, TUD; Dipl.-Psych. D. Eisfeld, TUD; Prof. Dr. B. Bergmann, TUD

15.50 Uhr | Gruppenprozesse in Unternehmen zur Effektivitätssteigerung und Innovationsentwicklung

Dr. F. Pietzcker, TUD; Dr. P. Looks, TUD
Prof. Dr. W. Hacker, TUD

An der Fachtagung „Beschäftigungsfähigkeit entwickeln - Kompetenz und Innovationsfähigkeit fördern“

am 28. Mai 2008
im Stadtmuseum Dresden (Landhaus)

nehme/n ich und weitere Personen teil.

Bankverbindung: Bank: BLZ:
Kontonr.:

Bitte senden Sie mir Informationen über künftige Veranstaltungen der Konrad-Adenauer-Stiftung bis auf Widerruf zu.

..... Datum

..... Unterschrift